



Drei Frauen stehen an der Spitze des IT-Dienstleisters Team (von links): Geschäftsführerin Heike Käferle, Marke-

tingleiterin Brigitte Hobusch und Personalchefin Tina Sommer.
Fotos (2): Besim Mazhiqi

Ein wirkliches Team

IT-Dienstleister fördert Zufriedenheit seiner Mitarbeiter

■ Von Per Lütje

Paderborn (WB). Als 1982 der IT-Dienstleister Team in Paderborn-Schloß Neuhaus gegründet wurde, steckte das Internet noch in den Kinderschuhen, waren Handys noch so groß wie ein Schuhkarton und Nachrichten via SMS ferne Zukunftsmusik.

36 Jahre später beschäftigt das Unternehmen 70 Mitarbeiter, zählt unter anderem die Großschlachtere Tönnies, den Gläser- und Schmuckhersteller Leonardo und Feinkost-Spezialisten Rila zu seinen Kunden und geht beim Thema Mitarbeiterbindung besondere Wege.

Die Team GmbH hat sich auf zwei Geschäftsfelder fokussiert. Im Oracle-Business

werden Firmen zu Themen wie Lizenzierung, Consulting, Softwareentwicklung und Schulungen unterstützt. Im Intralogistikbereich hat sich Team darauf spezialisiert, optimale Logistikabläufe für Unternehmen zu entwickeln. »Das umfasst den Prozess vom Wareneingang über die Produktion bis hin zum Versand«, erklärt Heike Käferle, die als Geschäftsführerin gemeinsam mit Michael Baranowski die Geschicke bei Team leitet. Bestandteile dieser Lösungen sind unter anderem der Einsatz von Sprachsteuerung mittels »Alexa« und Spezialbrillen mit eingebautem Display (»Google Glass«). »Damit können Abläufe im Bereich Logistik erheblich beschleunigt und Fehlerquoten gesenkt werden«, sagt Michael Baranowski und ergänzt: »Auf diese Weise wird das La-

ger eines Unternehmens in einen High-Tech-Arbeitsplatz verwandelt«. Dazu zähle auch der Einsatz von autonomen Fahrzeugen.

Kaum eine Branche befinde sich derzeit so sehr in Bewegung, wie der IT-Sektor, sagt Geschäftsführer Baranowski. Entsprechend sei das Unternehmen auf der Suche nach gut ausgebildeten, leidenschaftlichen Informatikern. Diesen, wie auch den bereits vorhandenen Mitarbeitern, bietet Team nicht nur einen sicheren, innovativen Arbeitsplatz. Auch das Wohlergehen, Wohlfühlen und die Gesundheit der Belegschaft lässt sich der IT-Dienstleister einiges kosten. »Bei uns wird das Thema Work Life Balance im Rahmen einer gesundheitsförderlichen Unternehmenskultur großgeschrieben«, betont Personalreferentin Tina Sommer – also ein gesundes Gleichgewicht zwischen Arbeit und Freizeit.

Zum Dreh- und Angelpunkt für eine solche Unternehmenskultur hat sich längst das betriebliche Gesundheitsmanagement bei Team entwickelt, bei dem stark darauf geachtet wird, dass die Belegschaft im Unternehmen leistungsfähig bleibt. Neben dem Angebot von flexiblen Arbeitszeiten, der Unterstützung in familiären Angelegenheiten, der Möglichkeit, via Homeoffice zu arbeiten oder gar die Bezuschussung von Kita-Beiträgen – all dies wird bei Team gelebt. »Zudem bieten wir mehrmals im Jahr Aktionen zur Gesundheitsförderung an. Unter anderem kochen wir an einem Tag gemeinsam und bereiten

gesunde Speisen zu«, erklärt Marketingreferentin Brigitte Hobusch. Ein Raum, in dem sich ein Mitarbeiter bei Bedarf zurückziehen und hinlegen kann, sowie eine Physiotherapeutin, die auf Wunsch, Mitarbeiter vor Ort behandelt, gehören ebenso zum Wohlfühl-Programm der Mitarbeiter. Da Team ein breites Paket zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie anbietet, wurde das Unternehmen erst kürzlich vom Kreis Paderborn als »familienfreundliches Unternehmen« ausgezeichnet.

»Die Kreativität unserer Mitarbeiter ist unser wichtigstes Kapital. Entsprechend wollen wir dafür sorgen, dass sie gesund bleiben beziehungsweise Anreize schaffen, gesund zu leben«, erklärt Geschäftsführerin Heike Käferle abschließend die Philosophie des Unternehmens, das wohl auch deswegen den Team-Gedanken im Namen trägt.



www.team-pb.de



Brigitte Hobusch trägt so genannte Google Glasses. Die Brille ist mit einem Display ausgestattet, das mit Software der Firma Team gefüttert wurde und zum Beispiel in Warenlagern zum Einsatz kommt.



Geschäftsführer Michael Baranowski.